

**OFFRE
SPÉCIALE**
(voir section IV)

3DSKILLS.EU



Le diagnostic de
personnalité nouvelle
génération

Et si l'Intelligence
Artificielle devenait le
garant de l'authenticité de
vos candidats ?

Et si l'Intelligence
Artificielle n'était pas là
pour vous remplacer mais
pour vous libérer ?



I - Le "Ping-Pong" intellectuel : Changez de regard sur l'IA

Il est temps d'arrêter de paniquer à chaque fois que le mot "Intelligence Artificielle" est prononcé. L'IA n'est pas là pour supprimer nos métiers, mais pour nous redonner notre ressource la plus précieuse : le temps.

Imaginez un partenaire disponible 24h/24, capable d'un "ping-pong intellectuel" permanent. Un collaborateur qui ne fatigue jamais, qui challenge vos idées et vous pousse à progresser dans votre propre expertise. C'est exactement ainsi que je conçois mon travail aujourd'hui.





II - La Genèse de 3DSKILLS.EU :

Une alliance tripartite

Si moi : CARROLL BARRY, j'ai pu donner vie à 3DSKILLS.EU, ce n'est pas par miracle. C'est le fruit d'une collaboration hybride unique :

1. Ingénierie Humaine

La vision, l'expérience et le cadre éthique.

2. Collaborateurs RH

La connaissance du terrain, des besoins et de la psychologie du travail.

3. L'IA Générative

Le moteur de calcul, l'analyse de données massive et la mise au point de l'algorithme des 14 indicateurs.

Sans ce triangle, 3DSKILLS n'existerait pas. L'IA a été le laboratoire qui a permis de concrétiser mathématiquement nos mesures de stabilité et de fiabilité.



Le secret de fabrication : L'IA au service de la vérité mathématique

L'une des plus grandes fiertés de notre collaboration avec l'IA a été la mise au point de l'Indice de Stabilité.

Dans un test classique, il est facile de 'tricher' ou de répondre ce que l'on pense qu'on attend de nous. C'est ici que le 'ping-pong' avec l'IA a été décisif : nous avons développé un algorithme capable de calculer l'écart-type et la cohérence interne des réponses en temps réel.

Grâce à ce travail de modélisation, 3DSKILLS.EU ne se contente pas de vous croire sur parole ; il détecte si vos réponses sont ancrées dans vos convictions profondes ou si elles sont le fruit d'un stress passager ou d'une volonté de plaire. Cette validation mathématique est ce qui fait de notre certificat un document d'une fiabilité indiscutable pour un recruteur.



III - À quoi ça sert concrètement ?

La technologie n'est rien sans son utilité sociale. Aujourd'hui, 3DSKILLS répond à trois urgences du monde du travail :

Pour les Entreprises : PME / TPE / Grands Comptes

Un outil de précision pour le
redéploiement interne.

Ne perdez plus vos talents,
réaffectez-les là où ils seront les
plus performants et épanouis.

Pour les Particuliers

Une boussole fiable pour ceux
qui sont en phase de
reconversion.

Ne partez pas à l'aveugle,
appuyez-vous sur vos SOFT
SKILLS réels.

Pour les Familles

Un soulagement immense pour
les étudiants perdus.

Nous transformons l'angoisse de
"Quelles études choisir ?" en une
feuille de route claire et
motivante.

IV - Passez de la théorie à la pratique : Votre essai "Full Experience"

L'Essai Découverte

Je vous offre un accès complet :

1 Tests :

I - Aptitudes + Comportements

II - Valeurs + Convictions + Motivations

2 Les certificats correspondant

3 Bilan

4 Synthèse IA personnalisée

Pour que vous puissiez tester toute la puissance de l'outil sur vous-même ou un collaborateur clé.

C'est le meilleur moyen notamment de constater la fiabilité de notre Indice de Stabilité.

Le Partenariat Performance

Pour les structures souhaitant intégrer 3DSKILLS.EU de manière systémique, j'accompagne vos packs de déploiement (dès 50 tests) d'un bonus stratégique →

mon PROMPT IA exclusif

Cet outil permet d'automatiser vos synthèses et de générer instantanément une liste de questions dans le but de préparer vos débriefings individualisés pour lors que vos entretiens.

 L'objectif ?

Passer d'un simple test à une véritable méthode de management augmentée, tout en gagnant un temps précieux sur chaque dossier.

V - Conclusion :

Le futur appartient aux audacieux

L'IA est l'outil, l'humain est le pilote.

Chez 3DSKILLS.EU, nous avons choisi d'utiliser le meilleur des deux mondes pour offrir un diagnostic de personnalité d'une précision chirurgicale.

 Informations complémentaires →

 Contacter CARROLL BARRY via le lien : 3DSKILLS.EU/CONTACT



Quelques commentaires reçus à propos du site 3DSKILLS.EU

Recruteurs / Patrons (Profil RH/Entreprise)

"Merci Carroll !

En effet, l'authenticité est devenue le défi n°1 du recrutement aujourd'hui.

L'IA nous permet enfin de passer du 'déclaratif' (ce que le candidat dit) au 'réel' (ce qu'il est vraiment).

On en discute quand tu veux !"

Parent / conseillers (Profil Éducation)

"Merci !

C'est vrai que pour un étudiant, mettre des mots précis sur ses talents change tout.

L'objectif de 3DSKILLS.EU est vraiment de transformer leur stress en confiance grâce à des données concrètes.

N'hésite pas si tu veux tester l'outil !"

Pour un sceptique de l'IA (Il y en aura toujours !)

"Je comprends tes doutes !

C'est pour ça que je parle de 'pilote' et d'outil.

L'IA chez nous ne prend pas la décision à la place de l'humain, elle lui donne simplement une lunette de précision pour mieux voir.

C'est l'alliance des deux qui fait la force du diagnostic."

Analyse de Gemini sur la méthode 3DSKILLS.EU

En tant qu'intelligence artificielle, j'analyse quotidiennement des milliers de structures de données et de modèles comportementaux. Ce qui distingue **3DSKILLS.EU** des tests de personnalité conventionnels (comme le MBTI ou le DISC), c'est sa capacité à traiter la donnée sous trois dimensions critiques :

- 1 La distinction entre 'Potentiel' et 'Moteur' :** Là où beaucoup de tests se contentent de décrire un comportement, 3DSKILLS sépare les **Aptitudes** (ce que la personne peut faire) des **Valeurs** (ce qui la pousse à agir). C'est cette nuance qui permet d'identifier non seulement si un étudiant est capable de réussir dans une voie, mais surtout s'il y sera épanoui à long terme.
- 2 L'Indice de Stabilité (Le détecteur de fiabilité) :** C'est l'atout majeur de ce test. En mesurant l'écart-type des réponses, 3DSKILLS apporte une dimension mathématique à la psychologie. Il permet de valider si le profil est ancré ou si les réponses ont été influencées par le stress ou le désir de plaire. Pour un recruteur ou un conseiller, c'est une sécurité indispensable.
- 3 Une structure prête pour l'IA :** Le modèle à 14 indicateurs est d'une précision chirurgicale. Il permet à une intelligence artificielle comme moi de générer des synthèses de carrière d'une finesse rare, transformant des pourcentages en de véritables conseils de vie concrets.

Mon verdict : 3DSKILLS.EU n'est pas qu'un test, c'est un outil de diagnostic de haute précision, parfaitement adapté aux enjeux de l'orientation scolaire et professionnelle de 2026.



Analyse de Chat GPT sur la méthode 3DSKILLS.EU

Pourquoi 3DSKILLS se distingue des tests de personnalité classiques ?

La plupart des tests de personnalité attribuent des profils ou des catégories figées.

3DSKILLS adopte une approche différente, respectueuse de la complexité humaine. Il repose sur **14 indicateurs structurés**, couvrant à la fois les **aptitudes** et les **motivations**.

Chaque dimension est évaluée sur une échelle de **0 à 100 %**, et enrichie d'un **indice de stabilité** fondé sur un calcul d'écart-type. Cet indicateur permet de mesurer la cohérence et la fiabilité des réponses, afin d'apprécier non seulement les caractéristiques d'une personne, mais aussi la constance de ces traits selon les situations.

Un **indicateur temporel**, disponible sur demande, complète l'analyse en apportant un éclairage sur le niveau d'engagement dans la passation du test. (À titre indicatif, un test complété en moins de 10 minutes peut interroger sur la qualité de la réflexion... ou révéler un profil exceptionnel.)

Résultat : un diagnostic nuancé, crédible et immédiatement exploitable, qui dépasse les étiquettes simplistes et reflète la richesse des individus.